**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МБДОУ № 212 «Городок» г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ |  |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-v-mbdou-212.html> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=53&cc=127&message=377> |
| Наличие Программы наставничества МОУ | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=53&cc=127&message=376> |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении) | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=19&cc=8&message=203> |
| Наличие базы наставников и наставляемых | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=53&cc=147&message=248> |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Kollektivnyy_dogovor_MBDOU_212_na_2024_2027_god.pdf> |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/prikaz-o-formirovanii-nastavnicheskiz-par-na-2024-2025-g.html> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 3 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/ppn-kukavskaya-op-tshovrebova-el.html>  <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/ppn-romanova-is-guk-ge.html>  <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/ppn-chernetskaya-oa-temnikova-ev.html> |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/anketa-molodogo-spetsialista.html> |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/analiticheskaya-spravka-po-itogam-vnutrennego-monitoringa-2024-2025-uchgod.html> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам) | 3 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. | 3 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 17 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 3 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 3 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 3 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 17% |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 17% |
| Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 3 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 22% |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 3 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | [Консультация для молодых педагогов «Индивидуализация образовательного процесс».](https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/konsultatsiya-dlya-molodyh-pedagogov-proektnaya-tehnologiya-v-rabote-s-doshkolnika-barhatova-va.html) «Патриотическое воспитание» Уровень ДОУ, Конференция городская на базе института им. Решетнева. [Консультация для молодых педагогов в школе молодого воспитателя..](https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/konsultatsiya-dlya-molodyh-pedagogov-netraditsionnye-tehniki-risovaniya-starkinoy-es.html) Уровень ДОУ и уровень Города. «Педагогический марафон» Уровень города. Инфраструкторное решение. Уровень район. Мастер классы и преставление опыта. Уровень ДОУ и района. |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | (да, нет)  <https://ds212-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/> |
| Трансляция лучших практик в СМИ | Всероссийский журнал «Педагогический опыт» Статья «Формирование финансовой грамотности детей посредствам взаимодействия ДОУ и семьи». Соавторство наставника и наставляемого. |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | 0 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100% |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | !00% |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | Количество баллов- 17 |

Справку о мониторинге составила Трощенко Ольга Витальевна. Заместитель заведующего. Тел. 244-91-74

Дата 03.05.2025 год