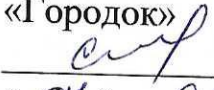


ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 212
«Городок»

 Е.М. Спирина
« 07 » 02 2024 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

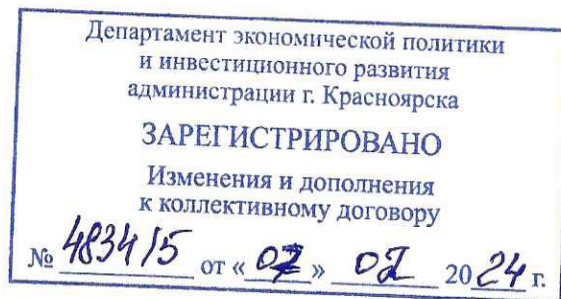
ВРИО заведующего
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 212
«Городок»

 Н.В. Игнатова
« 07 » 02 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного дошкольного учреждения
«Детский сад № 212 «Городок»
(МБДОУ № 212 «Городок»)
Октябрьского района г. Красноярска
на 2021 — 2024 годы

регистрационный номер 4834 от 28 июня 2021 г.



Красноярск 2024

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 212 «Городок» в лице исполняющего обязанности заведующего, Игнатовой Надежды Вячеславовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Спириной Екатерины Михайловны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора МБДОУ № 212 (регистрационный № 4834 от 28.06.2021) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 212 «Городок» Приложение № 5 к коллективному договору разделы таблицы «Старший воспитатель», «Воспитатель» «Педагог-психолог», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог» «инструктор по физической культуре» дополнить строкой следующего содержания (данные изменения применяются правоотношением с 01.07.2023 г.):

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (баллы)	Периодичность
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	
Педагогические работники: «Старший воспитатель», «Воспитатель» «Педагог-психолог», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре»				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников.	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1 балл	ежемесячно

2. Приложение № 7 «Соглашение по охране труда МБДОУ № 212 коллективного договора читать в следующей редакции (данные изменения применяются правоотношением 01.01.2024 г.

п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	кол-во	Стоимость мероприятия, руб.	Срок выполнения	Ответственные лица
	2	3		5	6	7
1. Организационные мероприятия						
1.	Издание приказов. - о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы; - о назначении ответственных лиц за ПБ; - о назначении ответственного по ОТ; - о создании комиссии по ОТ; - о создании комиссии по расследованию несчастных случаев и т.д.	шт.	—	—	В течении года по мере необходимости	И.о. заведующего
2.	Проведение специальной оценки условий труда	раб. место	30	40000	Июнь-июль	И.о заведующего, специалист по ОТ
3.	Оценка уровней профессиональных рисков					И.о.заведующего, специалист по ОТ
4.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы	чел.	30	—	2 квартал	Специалист по ОТ
5.	Обучение работников навыкам оказания первой помощи	чел.	30	—	В течении года по мере необходимости	Заместитель заведующего по ХЧ
6.	Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников	чел.	30	50000	В течение по мере необходимости	Заместитель заведующего по ХЧ
7.	Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда	—	—	—	По мере необходимости	Специалист по ОТ
8.	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда	—	—	—	По мере необходимости	Специалист по ОТ
9.	Разработка программ инструктажей по охране труда	—	—	—	По мере необходимости	Специалист по ОТ

2. Технические мероприятия						
10	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	здание		-	В течение по мере необходимости	Заместитель заведующего по ХЧ
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия						
11.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)	чел.	0	90000	По мере необходимости	Заместитель заведующего по ХЧ
12.	Оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи	шт.		2000	В течение года	Заместитель заведующего по ХЧ
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)						
13.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	чел.		15 000	В течение года	Заместитель заведующего по ХЧ
14.	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	чел.		-	В течение года	Заместитель заведующего по ХЧ
15.	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент)	шт.		-	В течение года	Заместитель заведующего по ХЧ
16.	Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурное – оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями).	шт.		2000	2 квартал 2024 г.	Председатель ППО

3. В таблицу Приложения № 3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 212 «Городок» Приложение № 5 к коллективному договору добавить строка 5:

5	Специальная краевая выплата	3000,00 руб.
---	-----------------------------	--------------

В Приложении № 5 к коллективному договору МБДОУ № 212 «Городок»

1) пункт 4.3 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»;

2) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени»;

3) дополнить пунктом 4.15.1 следующего содержания:

«4.15.1 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВУВ = ОТП \times КУВ - ОТП,$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

4) пункт 6.1 после абзаца четвертого абзаца дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;»;

5) дополнить пунктом 6.28. следующего содержания:

«6.28. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителю производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка

учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

6) абзацы первый, второй пункта 6.19 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.