

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 212 «Городок»  
660100, г. Красноярск, ул. Пастеровская, 23а т./факс 244-91-74, e-mail: dou212@mailkrsk.ru  
ОГРН 1022402139561, ИНН 2463038252, КПП 246301001 ОКПО 53023567

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

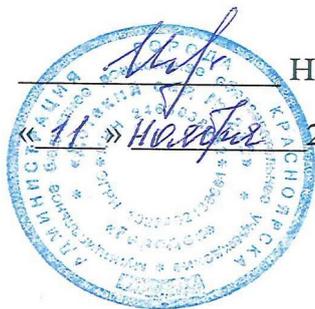
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения

«Детский сад № 212 «Городок»  
(МБДОУ № 212 «Городок»)  
Октябрьского района г. Красноярска  
на 2024 – 2027 гг.

Регистрационный № 5383 от 08.07.2024 года.

### От работодателя:

ВРИО заведующего  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 212  
«Городок»



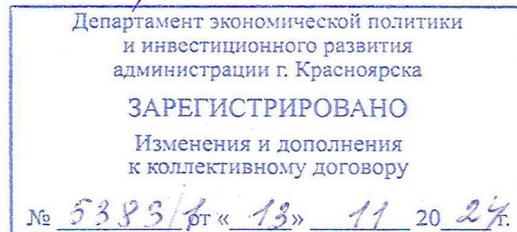
Н.В. Игнатова

«11» мая 2024г.

### От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации:  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 212  
«Городок»

  
Е.М. Спирина  
«11» мая 2024г.



Красноярск 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 212 «Городок» в лице исполняющего обязанности заведующего, Игнатовой Надежды Вячеславовны с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 212 «Городок» в лице председателя первичной профсоюзной организации Спириной Екатерины Михайловны, с другой стороны, пришли к соглашению

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ № 212 «Городок» (регистрационный № 5383 от 08.07.2024г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 7 от 07.11.2024):

1.1. Приложение № 8 «Соглашение по охране труда МБДОУ № 212 «Городок» коллективного договора читать в следующей редакции:

## **Соглашение по охране труда на 2025 год**

### **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ № 212 «Городок»**

№ п/п	Содержание мероприятий(работ)	Стоимость в рублях/указывается сумма расходов и из каких источников	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда
1	2	3	4	5	6
<b>1. Организационные мероприятия</b>					
1.1	Организация и оформление уголка «Охрана труда».	-	В течении года по мере необходимости	специалист по охране труда	
1.2	Издание приказов. - о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы; - о назначении ответственных лиц за ПБ; - о создании комиссии по ОТ; - о создании комиссии по расследованию несчастных случаев и т.д.	-	В течение года по мере необходимости	И.о. заведующего	
1.3	Организация специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда в обучающих организациях.	За счет средств работодателя	По отдельному графику	И.о. заведующего, председатель профкома, Специалист по охране труда	
1.4	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания	За счет средств	По отдельному графику раз в год	И.о. заведующего, председатель	

	первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.	работодателем		профкома, Специалист по охране труда	
1.5	Разработка и утверждение инструкций, согласование с профкомом в установленном порядке.	-	По мере изменения	И.о. заведующего, специалист по охране труда	
1.6	Обеспечение журналами инструктажей по охране труда, другой бланковой документацией.	За счет средств работодателя	По необходимости	И.о. заведующего	
1.7	Разработка программ инструктажей.	-	По необходимости	Специалист по охране труда	
1.8	Проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.	За счет средств работодателя	По необходимости	И.о. заведующего, комиссия по проведению СОУТ и ОПР	
1.9	Подготовка к участию в смотр-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда.	-	Январь - март	Профком, специалист по охране труда	
1.10	Проведение вводного инструктажа для вновь принятых работников.	-	Перед трудоустройством или в день трудоустройства	И.о. заведующего, специалист по охране труда	
1.11	Проведение инструктажей на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового и целевого)	-	По мере необходимости в течении года	И.о. заведующего, зам по АХЧ	
<b>2. Технические мероприятия</b>					
2.1	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током (диэлектрические коврики)	За счет средств работодателя	По мере необходимости	Заместитель заведующего по АХЧ	
2.2	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях.	За счет средств работодателя	По мере необходимости	Заместитель заведующего по АХЧ	

2.3	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых	За счет средств работодателя	По мере необходимости	Заместитель заведующего по АХЧ	
-----	--	------------------------------	-----------------------	--------------------------------	--

	помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.				
2.4	Регулярная проверка функционирования пожарной сигнализации.	За счет средств работодателя	По мере необходимости и по графику	Заместитель заведующего по АХЧ	
<b>3. Лечебно – профилактические и санитарно – бытовые мероприятия</b>					
3.1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном порядке.	За счет средств работодателя	По отдельному графику раз в год	И.о. заведующего	
3.2	Оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи).	За счет средств работодателя	По мере необходимости	Заместитель заведующего по АХЧ	
3.3	Ежедневная влажная уборка помещений	-	В течении рабочего времени	Заместитель заведующего по АХЧ	
<b>4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты</b>					
4.1	Обеспечение работников мылом, смывающими средствами в соответствии с установленными нормами	За счет средств работодателя	В соответствии с утвержденным списком	Заместитель заведующего по АХЧ	
4.2	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с Соглашением по охране труда	За счет средств работодателя	В соответствии с утвержденным списком	Заместитель заведующего по АХЧ	
<b>5. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта</b>					
5.1	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом	За счет средств работодателя	В течение года	И.о. заведующего	
5.2	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	-	в течение года	Заместитель заведующего по УВР, учитель физической культуры	

1.2. Изменения вступают в действие с 01.01.2025 года

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий и должностей на бесплатное получение**  
**работниками специальной одежды, специальной обуви**  
**и других средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Наименование специальной одежды и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи
1	2	3	4
1.	Дворник	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на 1 год
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара на 1 год
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на 1 год
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) зима	1 шт на 2,5 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) зима	1 пара 2,5 года
		Перчатки, рукавицы (зима)	4 пары на год
		Средства комбинированного (универсального) действия	100мл на месяц

		Дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа)	100мл на месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
2.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт. на 1 год
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на 1 год
		Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар на 1 год
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		Средства комбинированного (универсального) действия	100мл на месяц
		Дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа)	100мл на месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
3.	Сторож (вахтер)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на 1 год
		Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт. на 1 год
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания)	1 пара на 1 год
		Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар на 1 год

		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений (мыло)	Дежурные (срок годности изготовителя)
	При выполнении работ на улице в зимнее время	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) зима	срок годности изготовителя
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) зима	срок годности изготовителя
		Перчатки, рукавицы (зима)	срок годности изготовителя
4.	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год
		дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц
		средства гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
5.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
	По СОУТ карта №13 от 24.07.2023	Поддерживающий ремень для живота и поясницы Промышленные экзоскелеты (дополнительные СИЗ)*	определяется документами изготовителя

		дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц
--	--	---	-------------------

		средства гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
6.	Подсобный рабочий (кухонный рабочий)	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц
		средства гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года

		дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц
		средства гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц
		средства гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
		дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц
		средства гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц

8.	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
----	-----------	---	----------------

		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год
		дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц
		средства гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
9.	Заведующий детским садом, заместитель заведующего по УВР, заместитель заведующего по АХЧ	Халат белый хлопчатобумажный	1 шт
		Косынка или берет	2 шт
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
10.	Старший воспитатель, воспитатель	Халат белый хлопчатобумажный	1 шт
		Косынка или берет	2 шт
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц
11.	Помощник воспитателя	Халат белый хлопчатобумажный	1 шт
		Колпак или косынка	2 шт
		Фартук для мытья посуды	1 шт
		Перчатки резиновые	1 пара
		Дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл на 1 месяц
		Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства (мыло)	250мл или 200гр на месяц

СИЗ не предусмотрены Едиными типовыми нормами: учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, инструктора по ФК, музыкального руководителя, секретаря-машиниста, специалиста по закупкам, специалиста охраны труда.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
работ и профессий, дающих право на получение  
смывающих средств**

№ п/п	Перечень работ и профессий	Норма выдачи
1	2	3
1	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Помощник воспитателя	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)
2	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Повар	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)
3	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Подсобный рабочий	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)
4	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Кладовщик	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)
5	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Кастелянша	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)
6	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Сторож	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)
7	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в

		дозированных устройств)
8	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Дворник	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Уборщик служебных помещений	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
10	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Воспитатель	200г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
11	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями; Всем работникам	Пользоваться смывающим средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях

2. В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, внести в Коллективный договор МБДОУ № 212 «Городок» (регистрационный № 5383 от 08.07.2024г.) следующие изменения:

2.1. Пункт 5.9 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии

со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности

сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2.2. В пункте 5.13. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

2.3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

**3.** Внести в Коллективный договор МБДОУ № 212 «Городок» (регистрационный № 5383 от 08.07.2024г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 6 от 28.10.2024):

3.1. В приложении № 6 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников», таблицу № 1 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ» изложить в следующей редакции:

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Балл	Периодичность
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
<b>Педагогические работники: Старший воспитатель</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников.	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Выступления на заседаниях профессиональных сообществ (тексты выступлений)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений)	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
		Документ, подтверждающий членство в жюри (в зависимости от уровня)	<b>1 балл</b>	<b>1 раз квартал</b>
	Организация ППК на уровне МБДОУ	Полнота и соответствие документации, протоколы заседаний	<b>0,5 балла</b>	<b>По факту заседания</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>				
Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий	Презентация, медиатека, фильм, отчет о реализации проектной деятельности (краткосрочный проект) План итогового мероприятия, отчет о реализации проектной деятельности (при долгосрочном проекте)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>

	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ ДОУ	Открытое итоговое мероприятие долгосрочного проекта с использованием современных образовательных технологий	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Организация работы по социальному партнерству	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы и кружковая работа	Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю (в нерабочее время, наличие программы, планов, табелей посещаемости).	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Разработка, программ, новые формы образовательной деятельности	Наличие авторской программы. Антиплагиат 60%	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Мониторинг (карты, протоколы, аналитические справки)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые занятия, утренники, праздники, развлечения, досуги, конкурсы и т.п. в зависимости от уровня	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Организация работы с родителями	Использование инновационных форм и методов работы с родителями (родительские клубы, собрания, гостиные, совместные проекты)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Осуществление дополнительных работ	За увеличение объёма выполняемой работы	Ведение табеля, выполнение обязанностей ответственного по ОТ, ППБ, ведение документации по компенсациям и т.п	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Участие в акциях, выставках уровень ДОУ, района, города (в соответствии с рейтингом)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей (сайт ДОУ)	Пополнение сайта (ежемесячно размещение), своевременное размещение регламентирующих документов ДОУ на сайте учреждения	<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Развитие профессиональной компетенции	Представление педагогического опыта, участие в семинарах, фестивалях	Активное участие в мероприятиях научно-практической направленности.	<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
		Выступление предоставление личного опыта	<b>2 балла</b>	
	Обобщение и распространение педагогического опыта	Печатные издания, пособия (за каждое) (в зависимости от уровня). В профессиональных журналах, прошедших РИНЦ Антиплагиат не менее 60%	<b>1 балл Интернет уровень</b> <b>2 балла уровень района, города и края</b>	<b>ежемесячно</b>
		Участие в РМО	Выступление на заседаниях профессиональных сообществ (тексты выступлений)	<b>1 балл</b>
	Проведение мастер-классов (тексты выступлений)		<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Демонстрация полученного опыта коллективу ДОУ		<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>

	Участие в проведении работ по преобразованию пространства МБДОУ (в зависимости от объема)	Реализация ландшафтных и дизайнерских проектов на территории и в здании МБДОУ	<b>1- 3 балла</b>	<b>ежемесячно</b>	
	Выполнение обязанностей руководителя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>	
<b>3 балла</b> Редакция нового коллективного договора			<b>по завершению регистрации нового к/д</b>		
<b>0,1 балл</b> внесение изменений и дополнений			<b>по завершению регистрации изменений и дополнений</b>		
Расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие в утренниках в нерабочее время	Пошив костюмов, атрибутов для эффективной организации воспитательного процесса	<b>0,5 балла</b> -эпизодическая роль <b>1 балл</b> - главная роль <b>0,2 балла</b> организация и подготовка к мероприятиям.	<b>ежемесячно</b>	
			<b>0,5 балла</b> – атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. <b>1 балл</b> – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5)	<b>ежемесячно</b>	
			Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	<b>2 балла один костюм</b> <b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
			Педагогическое наставничество (составление и реализация индивидуального плана работы согласованного наставника)	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Творческие конкурсы, спартакиады, выставки, интеллектуальные и т.д.		<b>1 б -участие</b> <b>2 б - призовое</b>	<b>ежемесячно</b>	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Обеспечение занятости воспитанников (в зависимости от уровня, от уровня качества выступления и подготовки)	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>0,5 балла участие</b> <b>1 балла призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>	
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие</b> <b>3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>	

	Участие, призовые места педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление). Организация публикаций педагогов ДОУ (за 1 публикацию).	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>0,5 балла участие 1 балл призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие 3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, грамота профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	<b>1 балл</b>	<b>По факту вручения</b>
	Выступления на научно-практических конференциях, описание опыта в научно-практических изданиях, сотрудничество с учеными	Активное участие в мероприятиях научно-практической направленности. Выступление предоставление личного опыта	<b>1 балл 2 балла</b>	<b>ежемесячно Ежемесячно</b>

### Педагогические работники: Воспитатель

<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень</b>		<b>ответственности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников.	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, комиссий, творческих групп, <b>участие в РМО</b> Участие В ППК на уровне МБДОУ, межведомственное	Выступление на заседаниях профессиональных сообществ (тексты выступлений)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Проведение мастер-классов (тексты выступлений)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Демонстрация полученного опыта коллективу ДОУ Полнота и соответствие документации	<b>0,5 балла 0,5 балла</b>	<b>ежемесячно По факту заседания</b>
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Создание безопасных условий пребывания детей в ДОУ, высокий уровень посещаемости детей в ДОУ Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Посещаемость детей группы не менее 80%	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Отсутствие травм, несчастных случаев	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Систематическое проведение здоровьесберегающих мероприятий (презентация, фильм, отчет, о реализации проектной деятельности.	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>

Взаимодействие с родителями	Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
-----------------------------	-----------------------------------	--	---------------	------------------------

		Работа с родителями по своевременной оплате за содержание ребенка в МБДОУ 90 %	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Успешность и качество освоения программ детьми	Положительная динамика развития ребенка в соответствии с возрастом (по результатам промежуточного и итогового мониторинга)	Мониторинг индивидуального развития ребенка, полнота и соответствие документации	<b>1 балла</b>	<b>Сентябрь, май</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>				
Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий, реализация программ (проекта), социально-значимых акций	Презентация, медиатека, фильм, отчет о реализации проектной деятельности (краткосрочный проект) План итогового мероприятия, отчет о реализации проектной деятельности (при долгосрочном проекте)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Открытое итоговое мероприятие долгосрочного проекта с использованием современных образовательных технологий	<b>1 балл</b>	<b>По завершению проекта</b>
	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы и кружковая работа	Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю (в нерабочее время, наличие программы, планов, табелей посещаемости).	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Разработка, программ, новые формы образовательной деятельности	Наличие авторской программы. Антиплагиат 60%	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Организация деятельности с детьми, с учетом их индивидуальных особенностей	Индивидуальная и дополнительная работа по педагогическому сопровождению с особыми образовательными потребностями	Ясельная, комбинированная, разновозрастная – при наличии детей ОВЗ	<b>2 балла</b>	<b>1 раз в квартал</b>
	Работа с детьми ОВЗ	Реализация программы, наличие отчетной документации по всем детям с ОВЗ в группе	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Применение инновационных методов, взаимодействие с родителями воспитанников	Организация семейного клуба, гостиной и др. нетрадиционных форм взаимодействия.	Наличие программы, заседание не реже 1 раза в месяц	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей в Госпабликах ДОУ	Ведение и пополнение сайта, страницы в социальных сетях, ежемесячное размещение материалов на сайте группы	<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Развитие профессиональной компетенции	Представление педагогического опыта, участие в семинарах, фестивалях, заседаниях базовых площадок.	Активное участие в мероприятиях научно-практической направленности.	<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
		Выступление предоставление личного опыта	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Обобщение и распространение педагогического опыта	Печатные издания, пособия (за каждое) (в зависимости от уровня). В профессиональных журналах, прошедших РИНЦ Антиплагиат не менее 60%	<b>1 балл Интернет уровень 2 балла уровень района, города и края</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в проведении работ по преобразованию пространства МБДОУ (в зависимости от объема)	Реализация ландшафтных и дизайнерских проектов на территории и в здании МБДОУ	<b>1- 3 балла</b>	<b>ежемесячно</b>

	Наличие плана, отчетной документации	1 балл	ежемесячно
--	--------------------------------------	--------	------------

	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации		3 балла Редакция нового коллективного договора	по завершению регистрации нового к/д
			0,1 балл внесение изменений и дополнений	по завершению регистрации изменений и дополнений
Осуществление дополнительных работ	Увеличение объема выполняемой работы	Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	1 балл	1 раз в квартал
		Педагогическое наставничество (составление и реализация индивидуального плана работы согласованного наставника)	1 балл	1 раз в квартал
		Участие на утренниках развлечениях в не рабочее время	0,5 балла -эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям.	ежемесячно
		Пошив костюмов, атрибутов для эффективной организации воспитательного процесса	0,5 балла – атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5)	ежемесячно
	Участие в непрофессиональных конкурсах; районных, городских мероприятиях.	Творческие конкурсы, выставки, интеллектуальные спартакиады и.т.	1 балл –участие 2 балла – призовое место	ежемесячно
	Участие в конкурсах	Смотры-конкурсы на уровне МБДОУ (в зависимости от призового места)	1 балл – 1 место 0,8 баллов- 2 место 0,6 баллов- 3 место	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства	Участие педагога в профессиональных конкурсах (за каждый).	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	0,5 балла участие 1 балла призовое место	ежемесячно

		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие</b> <b>3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
--	--	---	--	-------------------

		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	<b>1 балл</b>	<b>По факту вручения</b>
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с образовательной программой и программой развития ДОУ	Разработка учебных, дидактических и методических материалов, пособий, театрализованных игр, сюжетно – ролевых игр, центра активности (в зависимости от объема затраченного материала, качества, надежности, эстетики, востребованности у детей, внедрения в образовательную деятельность)	<b>0,1 - 2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Активная позиция молодого специалиста	Проведение открытых просмотров, участие в проектах, «школе молодого педагога», использование нестандартных техник и методик в воспитательно-образовательной деятельности	<b>1 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Обеспечение занятости воспитанников (в зависимости от уровня, от качества проведения и подготовки)	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>0,5 – участие 1 балл – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие 3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Использование современных педагогических технологий (открытые занятия, творческие отчеты и т.п.)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Выездные экскурсии за пределы детского сада ДОУ.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>

### **Педагогические работники: Музыкальный руководитель**

#### **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников.	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Наставничество молодых педагогов	План работы наставников	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>

	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по развитию детей.	Рекомендации для каждой возрастной группы.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
--	--	--	---------------	-------------------

	Участие В ППК на уровне МБДОУ, межведомственное взаимодействие	Полнота и соответствие документации	<b>0,5 балла</b>	<b>По факту заседания</b>
Соблюдение работниками требований, правил и инструкций по технике безопасности и охране труда.	Отсутствие случаев нарушения техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев нарушения техники безопасности и охраны труда	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в год</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>				
Взаимодействие с детьми ОВЗ	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами	Наличие плана, графика работы с воспитанниками	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Применение инновационных методов взаимодействия с родителями воспитанников	Применение нетрадиционных форм работы с родителями в нерабочее время	Организация мероприятий и развлечений в нерабочее время	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Создание развивающей среды в ДОУ	Оформление и пополнение информации уголка музыкального руководителя	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей (сайт ДОУ)	Пополнение раздела сайта по физической культуре ДОУ с учетом сложности ( <i>учет авторства обязателен</i> ) страница в ВК.	<b>0,5 балла – консультация, презентация, рекомендация. 1 балл – интерактивная игра</b>	<b>ежемесячно</b>
Участие в инновационной деятельности	Участие в конкурсах	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня).	<b>0,5 балла участие 1 балла призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие 3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	<b>1 балл</b>	<b>По факту вручения</b>
	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы и кружковая работа	Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю (в нерабочее время, наличие программы, планов, табелей посещаемости).	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Развитие профессиональной компетенции	Представление педагогического опыта (проведение мастер ж лассов, участие в семинарах, фестивалях и т.п.)	Активное участие в мероприятиях научно-практической направленности (в зависимости от качества и объема работы)	<b>0,5 балла уровень ДОУ 1 балл уровень района 2 балла уровень города 3 балла уровень края</b>	<b>ежемесячно</b>
	Обобщение и распространение педагогического опыта	Печатные издания, пособия (за каждое) (в зависимости от уровня). В профессиональных журналах, прошедших РИНЦ Антиплагиат не менее 60%	<b>1 балл Интернет уровень 2 балла уровень района, города и края</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в РМО	Участие в работе РМО, семинарах очно (за каждое) Демонстрация полученного опыта коллективу ДОУ	<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>

		Активное участие (выступление, открытое занятие)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в работах по благоустройству и озеленению территории	Участие в реализации ландшафтных и дизайнерских проектов на территории и в здании МБДОУ	<b>1 – 3 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Повышение ПК в соответствии с персонифицированной программой	Посещение семинаров, вебинаров (за каждое, но не более 3)	<b>0,1 - 1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Использование современных образовательных технологий	Презентация, медиатека, фильм, отчет о реализации проектной деятельности (краткосрочный проект) План итогового мероприятия, отчет о реализации проектной деятельности (при долгосрочном проекте)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Открытое итоговое мероприятие долгосрочного проекта с использованием современных образовательных технологий	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
			<b>3 балла – редакция нового коллективного договора</b>	<b>по завершению регистрации нового к/д</b>
			<b>0,1 балл внесение изменений и дополнений</b>	<b>по завершению регистрации изменений и дополнений</b>
Осуществление дополнительных работ	Увеличение объёма выполняемой работы	Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
		Пошив костюмов, атрибутов для эффективной организации воспитательного процесса	<b>0,5 балл атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм</b>	<b>ежемесячно</b>
		Тематическое оформление помещений ДОУ	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>

		Участие на утренниках и развлечениях не в свое рабочее время	<b>0,5 балла - эпизодическая роль</b> <b>1 балл - главная роль</b> <b>0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы, выставки, (за каждое мероприятие)	<b>1 балл – участие</b> <b>2 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации (приказ)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Сопровождение детей за пределы ДОУ сотрудниками учреждения (приказ) (за каждое)	На основании приказа	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Обеспечение занятости воспитанников	Организация и проведение мероприятий с воспитанниками	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от)	<b>0,5 – участие</b> <b>1 балл – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие</b> <b>3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю продолжительностью не менее 20 минут, в нерабочее время; наличие программы	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
		Проведение дополнительных мероприятий, праздников и развлечений.	<b>1 балл</b>	<b>По факту проведения</b>
	Организация и проведение мероприятия районного уровня на базе ДОУ	Проведение районного мероприятия	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению детей	Создание условий для воспитательного процесса в соответствии ООП. Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью	Программы, долгосрочные проекты, связанные с образовательной деятельностью	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Разработка учебных, дидактических и методических материалов, пособий, театрализованных игр, сюжетно – ролевых игр, центра активности (в зависимости от объема затраченного материала, качества, надежности, эстетики, востребованности у детей, внедрения в образовательную деятельность)	<b>0,1 - 2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Педагогические работники: педагог - психолог</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников.	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Наставничество молодых педагогов	План работы наставников	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по развитию детей.	Рекомендации для каждой возрастной группы.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в ППК на уровне МБДОУ, межведомственное взаимодействие	Полнота и соответствие документации	<b>0,5 балла</b>	<b>По факту заседания</b>
Соблюдение работниками требований, правил и инструкций по технике безопасности и охране труда.	Отсутствие случаев нарушения техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев нарушения техники безопасности и охраны труда	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в год</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>				
Взаимодействие с детьми ОВЗ	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами	Наличие плана, графика работы с воспитанниками	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Применение инновационных методов взаимодействия с родителями воспитанников	Применение нетрадиционных форм работы с родителями в нерабочее время	Организация мероприятий и развлечений в нерабочее время	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Создание развивающей среды в ДОУ	Оформление и пополнение информации в уголке педагога - психолога	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей (сайт ДОУ)	Пополнение раздела сайта по физической культуре ДОУ с учетом сложности ( <i>учет авторства обязателен</i> ) страница в ВК.	<b>0,5 балла – консультация, презентация, рекомендация. 1 балл – интерактивная игра</b>	<b>ежемесячно</b>
Участие в инновационной деятельности	Участие в конкурсах	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня).	<b>0,5 балла участие 1 балла призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>

		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие</b> <b>3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
--	--	---	--	-------------------

		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	<b>1 балл</b>	<b>По факту вручения</b>
	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы и кружковая работа	Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю (в нерабочее время, наличие программы, планов, табелей посещаемости).	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Развитие профессиональной компетенции	Представление педагогического опыта (проведение мастер-классов, участие в семинарах, фестивалях и т.п.)	Активное участие в мероприятиях научно-практической направленности (в зависимости от качества и объема работы)	<b>0,5 балла уровень ДОУ 1 балл уровень района 2 балла уровень города 3 балла уровень края</b>	<b>ежемесячно</b>
	Обобщение и распространение педагогического опыта	Печатные издания, пособия (за каждое) (в зависимости от уровня). В профессиональных журналах, прошедших РИНЦ Антиплагиат не менее 60%	<b>1 балл Интернет уровень 2 балла уровень района, города и края</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в РМО	Участие в работе РМО, семинарах очно (за каждое) Демонстрация полученного опыта коллективу ДОУ	<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
		Активное участие (выступление, открытое занятие)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в работах по благоустройству и озеленению территории	Участие в реализации ландшафтных и дизайнерских проектов на территории и в здании МБДОУ	<b>1 – 3 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Повышение ПК в соответствии с персонализированной программой	Посещение семинаров, вебинаров (за каждое, но не более 3)	<b>0,1 - 1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Использование современных образовательных технологий	Презентация, медиатека, фильм, отчет о реализации проектной деятельности (краткосрочный проект) План итогового мероприятия, отчет о реализации проектной деятельности (при долгосрочном проекте)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Открытое итоговое мероприятие долгосрочного проекта с использованием современных образовательных технологий	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Организация работы по проведению психо – эмоциональной разгрузки для сотрудников ДОУ	Проведение психо – эмоциональной разгрузки (фото – отчет)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>3 балла – редакция нового коллективного договора</b>			<b>по завершению регистрации нового к/д</b>	

			<b>0,1 балл внесение изменений и дополнений</b>	<b>по завершению регистрации изменений и дополнений</b>
Осуществление дополнительных работ	Увеличение выполняемой работы объёма	Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
		Пошив костюмов, атрибутов для эффективной организации воспитательного процесса	<b>0,5 балл атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм</b>	<b>ежемесячно</b>
		Тематическое оформление помещений ДОУ	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
		Участие на утренниках и развлечениях не в свое рабочее время	<b>0,5 балла - эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы, выставки, (за каждое мероприятие)	<b>1 балл – участие 2 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации (приказ)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Сопровождение детей за пределы ДОУ сотрудниками учреждения (приказ) (за каждое)	На основании приказа	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Обеспечение занятости воспитанников	Организация и проведение мероприятий с воспитанниками	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от	<b>0,5 – участие 1 балл – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие 3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>

		Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю продолжительностью не менее 20 минут, в нерабочее время; наличие программы	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
--	--	---	----------------	-------------------

	Организация и проведение мероприятия районного уровня на базе ДОУ	Проведение районного мероприятия	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению детей	Создание условий для воспитательного процесса в соответствии ООП. Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью	Программы, долгосрочные проекты, связанные с образовательной деятельностью	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Разработка учебных, дидактических и методических материалов, пособий, театрализованных игр, сюжетно – ролевых игр, центра активности (в зависимости от объема затраченного материала, качества, надежности, эстетики, востребованности у детей, внедрения в образовательную деятельность)	<b>0,1 - 2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>

### **Педагогические работники: учитель – логопед, учитель - дефектолог**

#### **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников.	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Наставничество молодых педагогов	План работы наставников	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по развитию детей.	Рекомендации для каждой возрастной группы.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие В ППК на уровне МБДОУ, межведомственное взаимодействие	Полнота и соответствие документации	<b>0,5 балла</b>	<b>По факту заседания</b>
Соблюдение работниками требований, правил и инструкций по технике безопасности и охране труда.	Отсутствие случаев нарушения техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев нарушения техники безопасности и охраны труда	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в год</b>

#### **Выплаты за интенсивность и высокие результаты**

Взаимодействие с детьми ОВЗ	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами	Наличие плана, графика работы с воспитанниками	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
-----------------------------	---	--	---------------	-------------------

Применение инновационных методов взаимодействия с родителями воспитанников	Применение нетрадиционных форм работы с родителями в нерабочее время	Организация мероприятий и развлечений в нерабочее время	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Создание развивающей среды в ДОУ	Оформление и пополнение информации в уголке логопеда	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей (сайт ДОУ)	Пополнение раздела сайта по физической культуре ДОУ с учетом сложности ( <i>учет авторства обязателен</i> ) страница в VK.	<b>0,5 балла – консультация, презентация, рекомендация. 1 балл – интерактивная игра</b>	<b>ежемесячно</b>
Участие в инновационной деятельности	Участие в конкурсах	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня).	<b>0,5 балла участие 1 балла призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие 3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	<b>1 балл</b>	<b>По факту вручения</b>
	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы и кружковая работа	Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю (в нерабочее время, наличие программы, планов, табелей посещаемости).	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Развитие профессиональной компетенции	Представление педагогического опыта (проведение мастер классов, участие в семинарах, фестивалях и т.п.)	Активное участие в мероприятиях научно-практической направленности (в зависимости от качества и объема работы)	<b>0,5 балла уровень ДОУ 1 балл уровень района 2 балла уровень города 3 балла уровень края</b>	<b>ежемесячно</b>
	Обобщение и распространение педагогического опыта	Печатные издания, пособия (за каждое) (в зависимости от уровня). В профессиональных журналах, прошедших РИНЦ <i>Антиплагиат не менее 60%</i>	<b>1 балл Интернет уровень 2 балла уровень района, города и края</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в РМО	Участие в работе РМО, семинарах очно (за каждое) Демонстрация полученного опыта коллективу ДОУ	<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
		Активное участие (выступление, открытое занятие)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в работах по благоустройству и озеленению территории	Участие в реализации ландшафтных и дизайнерских проектов на территории и в здании МБДОУ	<b>1 – 3 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Повышение ПК в соответствии с персонализированной программой	Посещение семинаров, вебинаров (за каждое, но не более 3)	<b>0,1 - 1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Использование современных образовательных технологий	Презентация, медиатека, фильм, отчет о реализации проектной деятельности (краткосрочный проект)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>

		План итогового мероприятия, отчет о реализации проектной деятельности (при долгосрочном проекте)		
		Открытое итоговое мероприятие долгосрочного проекта с использованием современных образовательных технологий	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Организация работы по проведению логопедических тренингов для сотрудников ДОУ	Проведение логопедических тренингов (фото – отчет)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>3 балла – редакция нового коллективного договора</b>			<b>по завершению регистрации нового к/д</b>	
<b>0,1 балл внесение изменений и дополнений</b>			<b>по завершению регистрации изменений и дополнений</b>	
Осуществление дополнительных работ	Увеличение объема выполняемой работы	Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
		Пошив костюмов, атрибутов для эффективной организации воспитательного процесса	<b>0,5 балл атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм</b>	<b>ежемесячно</b>
		Тематическое оформление помещений ДОУ	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
		Участие на утренниках и развлечениях не в свое рабочее время	<b>0,5 балла - эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и</b>	<b>ежемесячно</b>

	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы, выставки, (за каждое мероприятие)		
--	---	---	--	--

	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации (приказ)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Сопровождение детей за пределы ДОУ сотрудниками учреждения (приказ) (за каждое)	На основании приказа	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Обеспечение занятости воспитанников	Организация и проведение мероприятий с воспитанниками	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от	<b>0,5 – участие 1 балл – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие 3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю продолжительностью не менее 20 минут, в нерабочее время; наличие программы	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Организация и проведение мероприятия районного уровня на базе ДОУ	Проведение районного мероприятия	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению детей	Создание условий для воспитательного процесса в соответствии ООП. Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью	Программы, долгосрочные проекты, связанные с образовательной деятельностью	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Разработка учебных, дидактических и методических материалов, пособий, театрализованных игр, сюжетно – ролевых игр, центра активности (в зависимости от объема затраченного материала, качества, надежности, эстетики, востребованности у детей, внедрения в образовательную деятельность)	<b>0,1 - 2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Педагогические работники: инструктор по физической культуре</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествии с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников.</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками</p>	<p><b>1 балл</b></p>	<p><b>1 раз в квартал</b></p>
--	--	--	----------------------	-------------------------------

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Наставничество молодых педагогов	План работы наставников	1 балл	1 раз в квартал
	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по развитию детей.	Рекомендации для каждой возрастной группы.	1 балл	ежемесячно
	Участие В ППК на уровне МБДОУ, межведомственное взаимодействие	Полнота и соответствие документации	0,5 балла	По факту заседания
Соблюдение работниками требований, правил и инструкций по технике безопасности и охране труда.	Отсутствие случаев нарушения техники безопасности и охраны труда	Отсутствие случаев нарушения техники безопасности и охраны труда	1 балл	1 раз в год
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>				
Взаимодействие с детьми ОВЗ	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами	Наличие плана, графика работы с воспитанниками	1 балл	ежемесячно
Применение инновационных методов взаимодействия с родителями воспитанников	Применение нетрадиционных форм работы с родителями в нерабочее время	Организация мероприятий и развлечений в нерабочее время	1 балл	ежемесячно
	Создание развивающей среды в ДОУ	Оформление и пополнение информации уголка инструктора по ФК	1 балл	1 раз в квартал
	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей (сайт ДОУ)	Пополнение раздела сайта по физической культуре ДОУ с учетом сложности (учет авторства обязательен) страница в ВК.	0,5 балла – консультация, презентация, рекомендация. 1 балл – интерактивная игра	ежемесячно
Участие в инновационной деятельности	Участие в конкурсах	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня).	0,5 балла участие 1 балла призовое место	ежемесячно
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	1 балл – участие 3 балла – призовое место	ежемесячно
		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	1 балл	По факту вручения
	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы и кружковая работа	Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю (в нерабочее время, наличие программы, планов, табелей посещаемости).	2 балла	ежемесячно
	Представление педагогического опыта (проведение мастер ж лассов, участие в семинарах, фестивалях и т.п.)	Активное участие в мероприятиях научно-практической направленности (в зависимости от качества и объема работы)	0,5 балла уровень ДОУ 1 балл уровень района 2 балла уровень города	ежемесячно

	Обобщение и распространение педагогического опыта	Печатные издания, пособия (за каждое) (в зависимости от уровня). В профессиональных журналах, прошедших РИНЦ Антиплагиат не менее 60%		<b>ежемесячно</b>
--	---	--	--	-------------------

	Участие в РМО	Участие в работе РМО, семинарах очно (за каждое) Демонстрация полученного опыта коллективу ДОУ	<b>0,5 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
		Активное участие (выступление, открытое занятие)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в работах по благоустройству и озеленению территории	Участие в реализации ландшафтных и дизайнерских проектов на территории и в здании МБДОУ	<b>1 – 3 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Повышение ПК в соответствии с персонифицированной программой	Посещение семинаров, вебинаров (за каждое, но не более 3)	<b>0,1 - 1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Использование современных образовательных технологий	Презентация, медиатека, фильм, отчет о реализации проектной деятельности (краткосрочный проект) План итогового мероприятия, отчет о реализации проектной деятельности (при долгосрочном проекте)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Открытое итоговое мероприятие долгосрочного проекта с использованием современных образовательных технологий	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>3 балла – редакция нового коллективного договора</b>			<b>по завершению регистрации нового к/д</b>	
<b>0,1 балл внесение изменений и дополнений</b>			<b>по завершению регистрации изменений и дополнений</b>	
Осуществление дополнительных работ	Увеличение объема выполняемой работы	Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
		Пошив костюмов, атрибутов для эффективной организации воспитательного процесса	<b>0,5 балл атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм</b>	<b>ежемесячно</b>

		Тематическое оформление помещений ДОУ	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
		Участие на утренниках и развлечениях не в свое рабочее время	<b>0,5 балла - эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы, выставки, (за каждое мероприятие)	<b>1 балл – участие 2 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации (приказ)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Сопровождение детей за пределы ДОУ сотрудниками учреждения (приказ) (за каждое)	На основании приказа	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Обеспечение занятости воспитанников	Организация и проведение мероприятий с воспитанниками	Дистанционные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от	<b>0,5 – участие 1 балл – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Очные конкурсы районного, городского и краевого уровней (не зависимо от уровня)	<b>1 балл – участие 3 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Ведение кружковой работы не менее 2 раз в неделю продолжительностью не менее 20 минут, в нерабочее время; наличие программы	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
		Проведение дополнительных мероприятий, праздников и развлечений.	<b>1 балл</b>	<b>По факту проведения</b>
	Организация и проведение мероприятия районного уровня на базе ДОУ	Проведение районного мероприятия	<b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению детей	Создание условий для воспитательного процесса в соответствии ООП. Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью	Программы, долгосрочные проекты, связанные с образовательной деятельностью	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Разработка учебных, дидактических и методических материалов, пособий, театрализованных игр, сюжетно – ролевых игр, центра активности (в зависимости от объема затраченного материала, качества, надежности, эстетики, востребованности у детей, внедрения в образовательную деятельность)	<b>0,1 - 2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>

## Помощник воспитателя

### Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Проведение работы по укреплению здоровья детей	Посещаемость детей	Не менее 80 %	1 балл	ежемесячно
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	1 балл	1 раз в квартал

### Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Осуществление дополнительных работ	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов, атрибутов	0,5 балла – атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм	ежемесячно
		Участие на утренниках и развлечениях	0,5 балла - эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям.	ежемесячно
	Благоустройство территории	Выращивание рассады, участие в субботниках, озеленение территории.	1 балл	По факту проведения
	Активное участие в творческих, спортивных мероприятиях, за пределами ДОУ, активное участие в деятельности ДОУ	Участие	1 балл	ежемесячно
		Призовое место	2 балла	ежемесячно
		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	1 балл	По факту вручения
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	1 балл	ежемесячно
			3 балла редакция нового коллективного договора	по завершению регистрации нового к/д
			0,1 балл внесение изменений и дополнений	по завершению регистрации изменений и дополнений
			1 балл	ежемесячно
	Помощь в работе с детьми ОВЗ	1 балл		

	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда	На основании приказа	1 балла	ежемесячно
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	По факту проведения	1- 2 балла	ежемесячно
		Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	1 балл	1 раз в квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Соблюдение санитарно–гигиенических норм	Качественная организация питания в группах, эстетическое оформление блюд, сервировка стола, привитие культурно – гигиенических навыков при приеме пищи детей Соблюдение графиков уборки помещений, генеральных уборок, выполнение инструкций СанПин	Отсутствие замечаний по результатам оперативного контроля мед. персонала	1 балл	По факту проверки
Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Гигиеническая обработка модулей, шкафов для хранения игрушек, природных уголков, и т.д.	Отсутствие замечаний по факту проверки надзорных органов (Роспотребнадзор, СЭС, пожарная инспекция и др.)	2 балла	По факту проверки
		Отсутствие замечаний по факту проверки (плановые, внеплановые) администрацией ДОУ	1 балл	По факту проверки
<b>Повар</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний - по факту проверок	2 балл	По факту проверки
		Устранение предписаний в установленные сроки	1 балл	По факту проверки
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие всплеск заболеваний, витаминизация третьего блюда	1 балл	1 раз в квартал
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения, медсестры по факту проверок	1 балл	1 раз в квартал
Осуществление дополнительных работ	Благоустройство территории	Выращивание рассады, участие в субботниках, озеленение территории	1 балл	ежемесячно

Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов, атрибутов	<b>0,5 балла – атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в творческих, спортивных мероприятиях	<b>1 балл – участие 2 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
	Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	<b>1 балл</b>	<b>По факту вручения</b>
	Участие на утренниках и развлечениях	<b>0,5 балла - эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям.</b>	<b>ежемесячно</b>
	Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
	Помощь в оформлении помещения	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		<b>3 балла Редакция нового коллективного договора</b>	<b>по завершению регистрации нового к/д</b>
		<b>0,1 балл внесение изменений и дополнений</b>	<b>по завершению регистрации изменений и дополнений</b>
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда	По факту, на основании приказа	<b>1 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	По факту	<b>1 – 2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Содержание пищеблока в образцовом состоянии Качество приготовления пищи, с учетом разрешаемой технологии, соблюдение технологического процесса	Отсутствие замечаний администрации учреждения по факту проверок, мед. работников при проведении органолептической оценки	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Выполнение необходимых видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы	По факту	<b>1 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
	Организация, проведение ремонтных работ в учреждении, подготовка к новому учебному году (отопительному сезону)	По факту (акты приемки ремонтных работ: своевременно и качественно)	<b>2 балла</b>	<b>По факту проведения</b>
	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Благоустройство территории	Выращивание рассады, участие в субботниках, озеленение территории.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний – по факту проверок	<b>1 балл</b>	<b>По факту проверки</b>
		Устранение предписаний в установленные сроки	<b>1 балла</b>	<b>По факту проверки</b>
Работа с сайтами по приему и передаче документов, ведомостей	Оформление, прием и размещение документации	По факту	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
Выполнение дополнительных работ	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Участие в творческих, спортивных мероприятиях	<b>1 балл – участие</b> <b>2 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>
		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	<b>1 балл</b>	<b>По факту вручения</b>
		Пошив костюмов, атрибутов	<b>0,5 балла – атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы.</b> <b>1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5)</b> <b>2 балла один костюм</b>	<b>ежемесячно</b>

Участие на утренниках и развлечениях	<b>0,5 балла - эпизодическая роль</b> <b>1 балл - главная роль</b> <b>0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям.</b>	<b>ежемесячно</b>
--------------------------------------	--	-------------------

		Помощь в оформлении помещения	1 балл	1 раз в квартал
		Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	1 балл	1 раз в квартал
Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации		Наличие плана, отчетной документации	1 балл	ежемесячно
			3 балла Редакция нового коллективного договора	по завершению регистрации нового к/д
			0,1 балл внесение изменений и дополнений	по завершению регистрации изменений и дополнений
Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда		По факту	1 балла	ежемесячно

#### **Выплаты за качество выполняемых работ**

Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений учреждения	Отсутствие замечаний администрации ДОУ и мед. персонала	1 балл	ежемесячно
--	--------------------------------	---	--------	------------

#### **Кладовщик, Кастелянша**

#### **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Выполнение необходимых видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы;	По факту	1 балл	ежемесячно
	Благоустройство территории	Выращивание рассады, участие в субботниках, озеленение территории.	1 балл	ежемесячно

#### **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Работа с сайтами по приему и передаче документов, ведомостей	Оформление, прием и размещение документации	По факту	1 балл	1 раз в квартал
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов по хранению, выдаче продуктов, ведению документации	отсутствие предписаний – по факту проверок	1 балл	По факту проверки
		устранение предписаний в установленные сроки	1 балл	По факту проверки
Выполнение дополнительных работ		Участие в творческих, спортивных мероприятиях	1 балл – участие 2 балла – призовое место	ежемесячно

	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	1 балл	По факту вручения
		Пошив костюмов, атрибутов	0,5 балла – атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм	ежемесячно
		Участие на утренниках и развлечениях	0,5 балла - эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям.	ежемесячно
		Помощь в оформлении помещения	1 балл	1 раз в квартал
		Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	1 балл	1 раз в квартал
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	1 балл	ежемесячно
			3 балла Редакция нового коллективного договора	по завершению регистрации нового к/д
			0,1 балл внесение изменений и дополнений	по завершению регистрации изменений и дополнений ежемесячно
	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	По факту	1 балл	
	Сверхурочная работа при подготовке учреждения к новому учебному году	По факту	1-2 балла	ежемесячно
Выполнение работ с повышенной материальной ответственностью	Работа по контролю и учету мягкого инвентаря	Ведение журнала учета, Выполнение работ по сбору белья, выдаче на группу и обслуживающей организации	1 балл	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Работа с другими организациями	Своевременность и правильность заказа продуктов, сохранность	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения, медсестры	1 балл	ежемесячно

	продуктов, надлежащее использование тары			
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож, подсобный рабочий, УСП</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Выполнение необходимых видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы	По факту	1 балл	ежемесячно
	Сохранность имущества, инвентаря	Отсутствие замечания по утрате и порче инвентаря	1 балл	ежемесячно
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписания контролирующих органов	Отсутствие предписаний по факту проверок	1 балл	По факту проверки
		Устранение предписаний в установленные сроки	1 балл	По факту проверки
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Выполнение дополнительных видов работ	Благоустройство территории	Выращивание рассады, участие в субботниках, озеленение территории.	1 балл	ежемесячно
		Изготовление малых архитектурных форм на прогулочных участках, на территории	2 балла	ежемесячно
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Участие в творческих, спортивных мероприятиях	1 балл – участие 2 балла – призовое место	ежемесячно
		Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	1 балл	По факту вручения
		Участие на утренниках и развлечениях	0,5 балла эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям.	ежемесячно
	Пошив костюмов, атрибутов	0,5 балла – атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм	ежемесячно	
	Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	1 балл	1 раз в квартал	
	Помощь в оформлении помещения	1 балл	1 раз в квартал	

Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в	По факту	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
--	----------	---------------	-------------------

	связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда			
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	1 балл	ежемесячно
			3 балла Редакция нового коллективного договора	по завершению регистрации нового к/д
			0,1 балл внесение изменений и дополнений	по завершению регистрации изменений и дополнений
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями	Устранение травмоопасных предметов на детских площадках, в помещениях учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов, отсутствие травм воспитанников и персонала	1 балл	ежемесячно
	Выполнение хозяйственных работ, уход за деревьями, кустарниками, газонами в соответствии со временем года	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	1 балл	ежемесячно
<b>Специалист по охране труда</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по ОТ	Отсутствие замечаний по факту проверок	1 балл	ежемесячно
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	По факту проведения (за каждое занятие)	1 балл	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Инициативный подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение (принятое в работу)	1 балл	ежемесячно
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	1 балл	ежемесячно
			3 балла Редакция нового коллективного договора	по завершению регистрации нового к/д

			<b>0,1 балл внесение изменений и дополнений</b>	<b>по завершению регистрации</b>
--	--	--	---	--

				<b>изменений и дополнений</b>
	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда	По факту	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Соблюдение требований техники безопасности, ПБ и ОТ, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные зафиксированные замечания	Отсутствие замечаний по факту проверок	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Секретарь - машинистка</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документ обеспечению	Соответствует	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Работа на сайте zakupki	Своевременное и полное размещение информации	Отсутствие замечаний	<b>1 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Ведение сайта ДОУ	Своевременное и полное размещение информации	Отсутствие замечаний	<b>1 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
Работа на сайте bus.gov.ru	Своевременное и полное размещение информации	Отсутствие замечаний	<b>1 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Оперативность выполняемой работы	Доставка документов в другие организации	Соответствует (в зависимости от объема работ)	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
Выполнение дополнительных видов работ	Участие на утренниках и развлечениях	Участие на утренниках и развлечениях	<b>0,5 балла эпизодическая роль 1 балл - главная роль 0,2 балла организация и подготовка к мероприятиям.</b>	<b>ежемесячно</b>
		Пошив костюмов, атрибутов	<b>0,5 балла – атрибуты мелкие, изготовленные на списочный состав детей одной группы. 1 балл – атрибут, сделанный руками, элемент костюма. (не более 5) 2 балла один костюм</b>	<b>ежемесячно</b>
		Помощь в оформлении помещения	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
		Спартакиады, творческие конкурсы	<b>1 балл – участие 2 балла – призовое место</b>	<b>ежемесячно</b>

	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Почетная грамота, диплом, благодарственное письмо, за профессиональную деятельность. Районного, городского, краевого уровней	<b>1 балл</b>	<b>По факту вручения</b>
	За увеличение объёма выполняемой работы	Ведение табеля, выполнение обязанностей ответственного по ОТ, ГО и ЧС Б/л, ведение документации по компенсациям и т.п.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
		Участие в работе различных групп, комиссий, (за каждое)	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>
	Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	Наличие плана, отчетной документации	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
			<b>3 балла</b> <b>Редакция нового коллективного договора</b>	<b>по завершению регистрации нового к/д</b>
			<b>0,1 балл</b> <b>внесение изменений и дополнений</b>	<b>по завершению регистрации изменений и дополнений</b>
	Благоустройство территории	Выращивание рассады, участие в субботниках, озеленение территории.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда	По факту	<b>1 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	По факту	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
	Издание печатной продукции, отражающей результаты работы	Отчетная документация	<b>1 балл</b>	<b>1 раз в квартал</b>

3.2. Изменения вступают в действие с 01.11.2024